



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมโรงพยาบาลหนองวัวซอ.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลหนองวัวซอ.....

สถานที่ตั้ง.....๑ หมู่ ๑ ตำบลหนองวัวซอ อำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสุภา ศรีบุญเรือง.....ตำแหน่ง.....พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ.....

สังกัด.....โรงพยาบาลหนองวัวซอ.....โทรศัพท์.....๐๘๙๙๔๒๓๘๕๓.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....supa.jn๑๑๐๙@gmail.com.....LINE ID :.....๐๘๙๙๔๒๓๘๕๓.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๒๓๒.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๕๐.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗.....๘.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รวม.....๕,๐๐๐.....บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๕,๐๐๐.....บาท

● จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๐.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

● เจ้าหน้าที่ทุกคน ทุกหน่วยงานในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอหนองวัวซอ และคนในชุมชนอำเภอหนองวัวซอ

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการกิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน


- บุคลากรมีจิตสำนึก เพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล
- บุคลากรมีจิตนึกถึงค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมอันดีงาม
- บุคลากรได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร สามารถพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ
- บุคลากรมีจิตสำนึกดี รู้บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเอง
- บุคลากรมีพฤติกรรมบริการที่ดี
- องค์กรผ่านเกณฑ์การประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์ ร้อยละ ๑๐๐
- องค์กรมีการพัฒนาความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรอย่างเหมาะสม
- บุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติหรือได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่น
- บุคลากรตระหนักถึงการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการชีวิตประจำวัน
- บุคลากรมีความสุขในการทำงาน
- องค์กรเข้มแข็ง มีการพัฒนาเติบโตอย่างยั่งยืน เป็นองค์กรแห่งความสุข

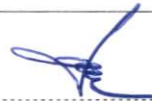
รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.กิจกรรมคนดีศรีหนองบัวชอง	- เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเห็นคุณค่าของการทำความดีและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่น - ปลุกฝังจิตสำนึกที่มีคุณธรรมจริยธรรมเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต - เพื่อเชิดชูบุคลากรที่ทำความดี	- จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องและเป็นคนแบบในการทำความดี - จำนวนบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นของโรงพยาบาล	- บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน - บุคลากรมีจิตสำนึกและเห็นคุณค่าของการทำความดี -ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีที่เป็นแบบอย่าง -บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อสังคม	ไม่มี	-คณะกรรมการชมรมจริยธรรม	←—————→			
๒.กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและจัดกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา -กิจกรรมทำบุญตักบาตรวันสำคัญต่างๆและในโอกาสมงคล -กิจกรรมเสียดธรรมนำใจทอดกฐิน/ทอดผ้าป่า -กิจกรรมนั่งสมาธิสร้างสุข	- เพื่อสนับสนุนบุคลากร รพ. ดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม - เพื่อสร้างสัมพันธ์ไมตรีที่ดีต่อกันในองค์กร - เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรม	-ร้อยละของความสุขด้านจิตวิญญาณดี -จำนวนผู้เข้าร่วม	-บุคลากรมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน -สืบสานวัฒนธรรมประเพณีให้คงอยู่ต่อไป -บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรม -บุคลากรมีสติกับปัจจุบันนำไปใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่มี	-คณะกรรมการชมรมจริยธรรม -ฝ่ายบริหารทั่วไป	←—————→			
๓.กิจกรรมการเข้าร่วมพิธีเนื่องในโอกาสสำคัญต่างๆทางพระพุทธศาสนา และงานพระราชพิธีต่างๆ	- เพื่อให้บุคลากรได้มีโอกาสเจริญสติและปัญญาเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์ โดยร่วมพิธีในโอกาสวันสำคัญต่างๆร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ	- บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมในแต่ละกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๕๐ คน	- บุคลากรมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน - สืบสานวัฒนธรรมประเพณีให้คงอยู่ต่อไป - บุคลากรมีสติกับปัจจุบันนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่มี	- คณะกรรมการชมรมจริยธรรม - จนท.ทุกท่าน	←—————→			

โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๔.กิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ -ออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ -จิตอาสาภายในโรงพยาบาล -จิตอาสาภายนอกโรงพยาบาล -กิจกรรมจิตอาสา เนื่องในโอกาสมหามงคล	- เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีความเสียสละและอุทิศตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม - เพื่อสร้างความสามัคคีและการทำงานเป็นทีม - เสริมสร้างคุณธรรมและค่านิยมพื้นฐานให้แก่บุคลากรในองค์กร	- จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมอาสา	- บุคลากรของ รพ.มีส่วนร่วมในกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ของสังคม - บุคลากรมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีจิตอาสาที่ดีต่อองค์กรและสังคม - บุคลากรมีจิตสำนึกที่อุทิศตนเพื่อผู้อื่นและสังคม	ไม่มี	-คณะกรรมการชมรมจริยธรรม	←————→			
๕.กิจกรรมส่งเสริมการจัด KM ด้านคุณธรรมและจริยธรรม -กิจกรรมปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ -พฤติกรรมบริการที่ดี -กฎหมายและจริยธรรมสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพทางการแพทย์ -อบรมข้าราชการบรรจุใหม่ -อบรมทักษะผู้บริหาร	- เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรมีจรรยาบรรณวิชาชีพ - เพื่อให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดี เกิดการพัฒนางานต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ - เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดี	- จำนวนบุคลากรที่ได้เข้ารับการอบรม	- บุคลากรมีสัมพันธที่ดีต่อผู้มารับบริการและเพื่อร่วมงาน - บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร - บุคลากรมีการปรับตัวและเข้าใจถึงความต้องการและความคาดหวังของผู้มารับบริการ - บุคลากรสามารถปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้อย่างสอดคล้องกับคุณธรรมจริยธรรม	ไม่มี	- กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	←————→			
๖.กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร -ทำบุญปีใหม่ -ทำโรงทาน -ตลาดนัดสีเขียวเพื่อสุขภาพ -Big Cleaning Day	- เพื่อสร้างวัฒนธรรมที่ดีงามขององค์กร	- ๑ ครั้ง/ปี - ๒ ครั้ง/ปี	- จนท.ร่วมกิจกรรม ≥๕๐% -บุคลากรมีสติกับปัจจุบันนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕,๐๐๐	- ชมรมจริยธรรมและคุณธรรม - จนท.ทุกท่าน	←————→			

โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๗.กิจกรรมหมวกกันน็อค ใส่เข็มขัดนิรภัยเวลาขับรถ	- เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีวินัยและ เคารพกฎจราจร	- จนท.ใส่หมวกกันน็อค ๑๐๐ %	- จนท.ทุกคนปฏิบัติตาม นโยบาย ไม่มีอุบัติเหตุ ในการขับขี่รถยนต์และ จักรยานยนต์	ไม่มี	- ฝ่ายบริหาร - งานอุบัติเหตุ	←			→
๘.กิจกรรมการจัดซื้อจัดจ้างให้ เป็นไปตามราคากลาง - มีการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสทุก ขั้นตอน - มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ ถูกต้อง - ไม่แสวงหาผลประโยชน์ที่มี ควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย	- เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความ ซื่อสัตย์สุจริตในการทำงาน โดยวัดผลที่กระบวนการ จัดซื้อจัดจ้าง	- คะแนน ITA มากกว่า ๘๕๔ - ร้อยละ ๑๐๐ ของการ จัดซื้อจัดจ้างดำเนินไปตาม ระเบียบพัสดุ	- การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไป ตามระเบียบทางราชการ	ไม่มี	- ฝ่ายบริหาร	←			→

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นางสุภา ศรีบุญเรือง)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายปกรณ์ จารักษ์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ : ๑. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ
โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๒. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ)
อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม