

# วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม โรงพยาบาลหนองวัวซอ

โรงพยาบาลหนองวัวซอ | X

Not secure | nwshospital.com/2018/history.php

## วิสัยทัศน์ โรงพยาบาลหนองวัวซอ

โรงพยาบาลหนองวัวซอ เป็นโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ มีคุณภาพ ประทับใจบริการ ห่วงใยเหมือนญาติมิตร

## พันธกิจ

1. จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ ขับเคลื่อนและแปลงสู่การปฏิบัติแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์
2. จัดบริการสุขภาพแบบองค์รวมให้มีคุณภาพและมาตรฐาน ในด้านการสร้างเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค รักษาพยาบาลฟื้นฟูสุขภาพ และ การคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ โดยบริการที่มีประสิทธิภาพ เสมอภาค ทั้งในภาวะปกติและภาวะฉุกเฉิน
3. ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีเครือข่ายสุขภาพทุกภาคส่วน ให้มีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพเชิงบูรณาการ
4. บริหารจัดการระบบสุขภาพให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
5. สนับสนุนและพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้มีองค์ความรู้และสร้างนวัตกรรมด้านสุขภาพ มาประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

## ค่านิยมของโรงพยาบาล

1. ก้าวหน้า (Visionary Leadership)
2. ยึดผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง (Customer focus)
3. การทำงานเป็นทีม (Teamwork)
4. การบริหารจัดการบนฐานข้อมูล (management by fact)
5. การเรียนรู้ (Learning)
6. การเพิ่มพลังอำนาจ (Empowerment)

## ยุทธศาสตร์การพัฒนา

1. การพัฒนาระบบบริหารจัดการ
2. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ
3. การมีส่วนร่วมของประชาชนและพหุภาคี

Activate Windows

# วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม MOPH

The infographic features a green background with white and blue text. At the top, two blue circles with white text are labeled 'ส่วนกลาง' (Central) and 'ส่วนภูมิภาค' (Regional). Below these, the 'จุดยืนองค์กร' (Organizational Stance) is defined as 'พัฒนานโยบาย กำกับ ติดตาม ประเมินผล' (Develop policy, supervise, follow up, evaluate) and 'บริหารจัดการหน่วยบริการ และขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ' (Manage service units and drive policy implementation). The 'วิสัยทัศน์' (Vision) is 'เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพ ที่รวมพลังสังคม เพื่อประชาชนสุขภาพดี' (Be the main health organization that unites society for good health for all). The 'พันธกิจ' (Mission) is 'พัฒนาและอภิบาลระบบสุขภาพ อย่างมีส่วนร่วม และยั่งยืน' (Develop and steward the health system with participation and sustainability). The 'เป้าหมาย' (Goal) is 'ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน' (Good health for all, happy staff, sustainable health system). The 'ค่านิยมองค์กร' (Organizational Values) are represented by the acronym MOPH: M (Mastery), O (Originality), P (People centered approach), and H (Humility). Each letter is accompanied by a brief description of the value.

## จุดยืนองค์กร

พัฒนานโยบาย  
กำกับ ติดตาม ประเมินผล

บริหารจัดการหน่วยบริการ  
และขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ

## วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพ ที่รวมพลังสังคม เพื่อประชาชนสุขภาพดี

## พันธกิจ

พัฒนาและอภิบาลระบบสุขภาพ อย่างมีส่วนร่วม และยั่งยืน

## เป้าหมาย

ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน

## ค่านิยมองค์กร

**M** Mastery  
นายตนเอง

**O** Originality  
สร้างสรรค์นวัตกรรม  
ที่เป็นประโยชน์  
ต่อระบบสุขภาพ

**P** People centered  
approach  
ยึดประชาชน  
เป็นศูนย์กลาง

**H** Humility  
อ่อนน้อมถ่อมตน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศโรงพยาบาลหนองวัวซอ  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานโรงพยาบาลหนองวัวซอ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลหนองวัวซอ

วัน/เดือน/ปี : ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

หัวข้อ : แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รายละเอียดข้อมูล : (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- MOIT ๒ หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน

๑. ข้อมูลพื้นฐานที่เป็นปัจจุบันประกอบด้วย

๑.๑ ข้อมูลผู้บริหาร แสดงรายนามของผู้บริหารของหน่วยงาน

๑.๒ นโยบายของผู้บริหาร

๑.๓ โครงสร้างหน่วยงาน

๑.๔ หน้าที่และอำนาจของหน่วยงานตามกฎหมายจัดตั้ง หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๑.๕ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน หรือการปฏิบัติของหน่วยงาน

๑.๖ ข่าวประชาสัมพันธ์ ที่แสดงข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจและ  
ภารกิจของหน่วยงาน และเป็นข้อมูลข่าวสารที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.๗ ข้อมูลการติดต่อของหน่วยงาน

๑.๘ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ที่บุคคลภายนอกสามารถแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตาม  
หน้าที่และอำนาจ ตามภารกิจของหน่วยงาน

๒. วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม MOPH

๓. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

๔. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔

๕. ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

๖. อินโฟกราฟฟิคคณะกรรมการจริยธรรม

๗. ยุทธศาสตร์ของประเทศ โดยรวม

๘. นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

๙. แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน

๑๐. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน (เป็นไปตามข้อ ๙.)

๑๑. แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน และผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน  
ตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน

**แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข**

- ๑๒. คู่มือการปฏิบัติงานการร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่
- ๑๓. คู่มือการปฏิบัติงานการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๑๔. คู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนของหน่วยงาน
- ๑๕. รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

- ๑๖. รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

- ๑๗. ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ประกอบด้วย

๑๗.๑ การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑๗.๒ แผนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑๗.๓ ผลการดำเนินการตามแผนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามรอบระยะเวลาที่กำหนดในกรอบแนวทาง

๑๗.๔ ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ และแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในการเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของหัวหน้าเจ้าหน้าที่

Linkภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ : .....

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  
นางสาวศิริพร กุพันธ์  
(นางสาวศิริพร กุพันธ์)  
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน  
วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง  
ปกรณ์ จารักษ์  
(นายปกรณ์ จารักษ์)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองบัวซอ  
วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  
ศุภชัย รินทร์น้อย  
(นายศุภชัย รินทร์น้อย)  
นักวิชาการคอมพิวเตอร์  
วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖