



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(✓) รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

() รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรมชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลหนองบัวขอม หน่วยงานโรงพยาบาลหนองบัวขอม.....

สถานที่ตั้ง๑ หมู่ ๑ ตำบลหนองบัวขอม อำเภอหนองบัวขอม จังหวัดอุดรธานี ๔๑๓๖๐.....

ชื่อผู้ประสานงานนางสาวสุภา ศรีบุญเรือง..... ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ.....

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี..... โทรศัพท์ ๐-๔๒๒๘-๕๐๑๓.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.....ทั้งสิ้น.....โครงการ

งบประมาณที่จะใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน๕,๐๐๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย/ กลยุทธ์	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัด กระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน ภูมิภาคเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วย การนำคุณธรรม ๕ ประการได้แก่ พอเพียง วินัยสุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต	- ๑.๑ แนวทางในการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วน ภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู และนำหลักธรรม ทางศาสนาปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดี งามมาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำรงชีวิตเป็นหลักคิดและการ พัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม	-			-				
๑.กิจกรรมคนดีศรีหนองวัวซอ -เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากร เห็นคุณค่าของการทำความดีและ เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่น -ปลูกฝังจิตสำนึกที่มีคุณธรรม จริยธรรมเป็นพื้นฐานในการ ดำเนินการดำรงชีวิต -เพื่อเชิดชูบุคลากรที่ทำความดี	จำนวนบุคลากร ที่ได้รับการยก ย่องและเป็น ความคนแบบใน การทำความดี -จำนวนบุคลากร ดีเด่นของ โรงพยาบาล	- บุคลากรมี ขวัญและ กำลังใจในการ ทำงาน -บุคลากรมี จิตสำนึกและ เห็นคุณค่าของ การทำความดี -ส่งเสริม ภาพลักษณ์ที่ดีที่	-ไม่มี-	คณะกรรมการ ชมรม จริยธรรม	ธ.ค.๖๖	พุทธที่ ๒ ของ เดือน			

(๑) แผนย่อย/ กลยุทธ์	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			เป็นแบบอย่าง -บุคลากรมี ความรับผิดชอบ ต่อสังคม						
	๒.กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและจัดกิจกรรมทาง พระพุทธศาสนา - กิจกรรมทำบุญตักบาตรวันสำคัญ ต่างๆและในโอกาสมงคล -กิจกรรมเสียงธรรมนำใจ ทอดกฐิน/ทอดผ้าป่า -กิจกรรมนั่งสมาธิสร้างสุข	- ร้อยละของ ความสุขด้านจิต วิญญาณดี -จำนวนผู้เข้าร่วม	-บุคลากรมี ปฏิสัมพันธ์ที่ดี ต่อกัน -สืบสาน วัฒนธรรม ประเพณีให้คง อยู่ต่อไป -บุคลากรมี คุณธรรมและ จริยธรรม -บุคลากรมีสติ กับปัจจุบัน นำไปใช้กับการ ปฏิบัติงานได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ	-ไม่มี-	คณะกรรมการ ชมรม จริยธรรม -ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	ธ.ค.๖๖	ม.ค.๖๗		
	๓.กิจกรรมการเข้าร่วมพิธีเนื่องใน โอกาสสำคัญต่างๆทาง พระพุทธศาสนา และงานพระราช พิธีต่างๆ -เพื่อให้บุคลากรได้มีโอกาสเจริญ สติและปัญญาเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์ โดยร่วมพิธี	-บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมใน แต่ละกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๕๐ คน	-บุคลากรมี ปฏิสัมพันธ์ที่ดี ต่อกัน -สืบสาน วัฒนธรรม ประเพณีให้คง อยู่ต่อไป	ไม่มี	คณะกรรมการ ชมรม จริยธรรม -จนท.ทุกท่าน	ธ.ค.๖๖	มี.ค.๖๗		

(๑) แผนย่อย/ กลยุทธ์	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ในโอกาสวันคล้ายต่างๆร่วมกับ หน่วยงานอื่นๆ		-บุคลากรมีสติ กับปัจจุบัน นำไปใช้การ ปฏิบัติงานได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ						
	๔.กิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วย หัวใจ -ออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ -จิตอาสาภายในโรงพยาบาล -จิตอาสาภายนอกโรงพยาบาล -กิจกรรมจิตอาสา เนื่องในโอกาส มหามงคล -เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมี ความเสียสละและอุทิศตนเพื่อ ประโยชน์ส่วนรวม -เพื่อสร้างความสามัคคีและการ ทำงานเป็นทีม -เสริมสร้างคุณธรรมและค่านิยม พื้นฐานให้แก่บุคลากรในองค์กร	-จำนวนบุคลากร ที่เข้าร่วม กิจกรรมอาสา	-บุคลากรของ รพ.มีส่วนร่วมใน กิจกรรมบำเพ็ญ ประโยชน์ของ สังคม -บุคลากรมี ความเอื้อเพื่อ เผื่อแผ่ มีจิต อาสาที่ดีต่อ องค์กรและ สังคม -บุคลากรมี จิตสำนึกที่อุทิศ ตนเพื่อผู้อื่นและ สังคม	ไม่มี	คณะกรรมการ ชมรม จริยธรรม	ธ.ค.๖๖	มี.ค.๖๗		
	๕.กิจกรรมส่งเสริมการจัด KM ด้าน คุณธรรมและ จริยธรรม -กิจกรรมปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ -พฤติกรรมบริการที่ดี -กฎหมายและจริยธรรมสำหรับผู้	-จำนวนบุคลากร ที่ได้เข้ารับการ อบรม	-บุคลากรมีสัม พันธที่ต่อผู้มารับ บริการและ เพื่อนร่วมงาน -บุคลากรมี ทัศนคติที่ดีต่อ	ไม่มี	-กลุ่มงาน พัฒนา ทรัพยากร บุคคล	ธ.ค.๖๖	มี.ค.๖๗		

(๑) แผนย่อย/ กลยุทธ์	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖)				
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่วัดนิมิต				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	<p>ประกอบวิชาชีพทางการแพทย์</p> <ul style="list-style-type: none"> -อบรมข้าราชการบรรจุใหม่ -อบรมทักษะผู้บริหาร -เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรมีจรรยาบรรณวิชาชีพ -เพื่อให้บุคลากรที่มีทัศนคติที่ดีเกิดการพัฒนางานต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ -เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดี 		<p>องค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> -บุคลากรมีการปรับตัวและเข้าใจถึงความต้องการและความคาดหวังของผู้มารับบริการ -บุคลากรสามารถปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้อย่างสอดคล้องกับคุณธรรมจริยธรรม 							
	<p>๖.กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> -ทำบุญปีใหม่ -ทำโรงทาน -ตลาดนัดสีเขียวเพื่อสุขภาพ -Big Cleaning Day - เพื่อสร้างวัฒนธรรมที่ดีงามขององค์กร 	<p>- ๑ ครั้ง/ปี</p> <p>- ๒ ครั้ง/ปี</p>	<p>-จนท.ร่วมกิจกรรม ≥๕๐%</p> <p>-บุคลากรมีสติกับปัจจุบันนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	๕,๐๐๐	<p>-ชมรมจริยธรรมและคุณธรรม</p> <p>-จนท.ทุกท่าน</p>	ธ.ค.๖๖	ม.ค.๖๗			
	<p>๗.กิจกรรมหมวกกันน็อคใส่เข็มขัดนิรภัยเวลาขับรถ</p> <p>เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีวินัยและเคารพ</p>	<p>-จนท.ใส่หมวกกันน็อค ๑๐๐%</p>	<p>-จนท.ทุกคนปฏิบัติตามนโยบาย ไม่มี</p>	ไม่มี	<p>-ฝ่ายบริหาร</p> <p>-งานอุบัติเหตุ</p>	ธ.ค.๖๖	มี.ค.๖๗			

(๑) แผนย่อย/ กลยุทธ์	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	กฎจรรยา		อุบัติเหตุในการ ขับซีรียนต์และ จักรยานยนต์						
	๘.กิจกรรมการจัดซื้อจัดจ้างให้ เป็นไปตามราคากลาง -มีการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสทุก ขั้นตอน -มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ ถูกต้อง -ไม่แสวงหาผลประโยชน์ที่มีควรได้ โดยชอบด้วยกฎหมาย -เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริตในการทำงานโดยวัดผลที่ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	-คะแนน ITA มากกว่า ๘๕๔ -ร้อยละ ๑๐๐ ของการจัดซื้อ จัดจ้างดำเนินไป ตามระเบียบ พัสดุ	-การจัดซื้อจัด จ้างเป็นไปตาม ระเบียบทาง ราชการ	ไม่มี	-ฝ่ายบริหาร	ธ.ค.๖๖	มี.ค.๖๗		

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/๖S๒๘pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๐๐.....คน๑๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๑๐.....แห่ง๑๐.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑๐.....แห่ง๑๐๐.....คน๑๐.....แห่ง๑๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน๑๐๐...คะแนน....๑๐๐...คะแนน.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๕.....แห่ง๑๐๐.....คน๕.....แห่ง๑๕๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ</p> <p>สอดคล้องตามมิติ/ สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....-เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีความเสียสละและอุทิศตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม.....</p> <p>.....-เพื่อสร้างความสามัคคีและการทำงานเป็นทีม.....</p> <p>.....-เสริมสร้างคุณธรรมและค่านิยมพื้นฐานให้แก่บุคลากรในองค์กร.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... -บุคลากรของ รพ.มีส่วนร่วมในกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ของสังคม.....</p> <p>.....-บุคลากรมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีจิตอาสาที่ดีต่อองค์กรและสังคม.....</p> <p>.....-บุคลากรมีจิตสำนึกดีอุทิศตนเพื่อผู้อื่นและสังคม.....</p> <p>.....</p>
<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ/ สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ/ สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>

คำอธิบาย :

- ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
- ๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน

(นางสุภา ศรีบุญเรือง)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน

(นายปรกรณ์ จารักษ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zuwpl_V๕Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz๗bd๘LFq> ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

