



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลหนองวัวซอ โทร. ๐-๔๒๒๘-๕๘๙๖ ต่อ ๑๑๓

ที่ อด ๐๐๓๓.๓/๑๔๖

วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ และรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และขออนุญาตนำข้อมูลเผยแพร่ฯ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ

ความเป็นมา

อ้างถึง เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่ง กระทรวงสาธารณสุขมีการขับเคลื่อนการดำเนินการตาม มาตรการ ๓ ป ๑ ค (ปลูก/ ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และ เครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการด้าน ITA ของโรงพยาบาลหนองวัวซอ สอดคล้องตามหลักเกณฑ์ของการประเมินตามตัวชี้วัดของแบบวัด (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ตามแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสาธารณสุข จึงได้จัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จึงขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน <http://nwshospital.com/๒๐๑๔> โรงพยาบาลหนองวัวซอ องค์กรคุณธรรม (ITA) รายละเอียดดังเอกสารที่แนบ/ไฟล์ที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และอนุญาตเผยแพร่ต่อไป จะเป็นพระคุณ

(นางสาวปฐมวรรณ กรพันธ์)

เจ้าพนักงานพัสดุ

ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ



ทราบ



อนุญาตเผยแพร่

(นายปกรณ์ จารักษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลหนองวัวซอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

นโยบายรัฐบาล ข้อ 12 การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรม
นโยบายเร่งด่วน ข้อ 8 การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ
นโยบายรัฐมนตรีกระทรวงสาธารณสุข ข้อ 5 การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ
ข้อ 5.1 ให้ทุกหน่วยงานยึดหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

แผนงาน โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
วัตถุประสงค์ตามแผนบูรณาการ ลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ โดยสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ปรับฐานความคิด
ทุกช่วงวัยให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมพัฒนากลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และระบบบริหาร
จัดการตามหลักธรรมาภิบาล ปรับปรุงและบังคับใช้กฎหมายอย่างรวดเร็วเป็นธรรม โดยได้รับความร่วมมือจากประชาชน
กิจกรรม พัฒนาความรู้ให้บุคลากรในโรงพยาบาลหนองวัวซอทุกระดับในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ตัวชี้วัดตามกิจกรรม ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมเข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ จำนวน	การดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม				งบประมาณ รวม(บาท)	ผลการ ดำเนินการ
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
ค.1	รพ.หนองวัวซอ ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)	เพื่อปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้ มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต		√	√	√	√	-	เป็นไปตาม เป้าหมาย
	กิจกรรมที่ 1								
	จิตอาสา ทำความดีด้วย หัวใจ	เพื่อให้บุคลากร รพ.หนองวัวซอ มีจิตสำนึกคำนึงประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ ส่วนตนและดำรงชีวิตตามศาสตร์ พระราชชา	บุคลากร รพ.หนองวัวซอ	√	√	√	√	-	เป็นไปตาม เป้าหมาย
	กิจกรรมที่ 2								
	โครงการส่งเสริมความรู้	เพื่อพัฒนาหน่วยงานคุณธรรม เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ นวัตกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสู่องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	บุคลากร รพ.หนองวัวซอ	√	√	√	√	-	เป็นไปตาม เป้าหมาย
	- การจัดอบรมการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน				√			10,600	เป็นไปตาม เป้าหมาย
	- จัดทำคู่มือผลประโยชน์ ทับซ้อน			√				-	เป็นไปตาม เป้าหมาย
	-จัดทำและเผยแพร่ ข่าวสารวินัยและคุณธรรม			√				-	เป็นไปตาม เป้าหมาย
	กิจกรรมที่ 3								
	การรณรงค์ต่อต้านการ คอร์รัปชั่น	เพื่อสร้างความตื่นรู้ มีค่านิยมร่วม ในการต่อต้านการทุจริตและไม่ทน ต่อการทุจริต	บุคลากร รพ.หนองวัวซอ		√			-	เป็นไปตาม เป้าหมาย มีการประกาศ เจตจำนงสุจริต ในการ บริหารงานของ ผู้บริหาร

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลหนองวัวซอ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ส่งผลให้การปฏิบัติงานของบุคลากร มีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง การให้บริการ มีคุณภาพมากขึ้น และทำให้มีการติดตามประเมินผลการ
ปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อรับทราบปัญหา อุปสรรคและนำมาใช้ประกอบการจัดทำแผนสำหรับการป้องกัน

การทุจริตล่วงหน้าหรือแก้ไขปัญหาได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นการเสริมสร้าง ภาพลักษณ์ของโรงพยาบาลหนองวัวซอ ให้เป็นที่ยอมรับ มีความน่าเชื่อถือ และสามารถตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการได้

ปัญหาอุปสรรค

ขาดการสนับสนุนงบประมาณและบุคลากรที่ใช้สำหรับการดำเนินงานตามแผนฯ

ข้อเสนอแนะ

ในการปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาลหนองวัวซอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อนำมาใช้ในการปรับแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลหนองวัวซอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. พิจารณาสับสนับสนุนงบประมาณและบุคลากร สำหรับการดำเนินกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันเพิ่มขึ้น

๒. จัดให้มีการประชุมชี้แจงอย่างต่อเนื่องทุกปี ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริตคอร์รัปชันและผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่



(นายปรกรณ์ จารักษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ

ผู้รายงาน

วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๗



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗)
- ☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗)

ชื่อชมรม ชมรมส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมโรงพยาบาลหนองวัวซอ หน่วยงาน โรงพยาบาลหนองวัวซอ

สถานที่ตั้ง เลขที่ ๑ หมู่ที่ ๑ ตำบลหนองวัวซอ อำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสุภา ศรีบุญเรือง โทรศัพท์ ๐๘๙๙๔๒๓๘๕๓

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๘ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๘ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม ๕,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๕,๐๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐ บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการ ดำเนินการ
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
1.กิจกรรมคนดีศรีหนองวัวซอ	- พยาบาลในดวงใจ 2 คน - พยาบาลผู้ทรงคุณวุฒิ 1 คน	- บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน - บุคลากรมีจิตสำนึกและเห็นคุณค่าของการทำความดี - ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีที่ทำเป็นแบบอย่าง	-	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม	←			→	เป็นไปตาม เป้าหมาย
2. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและจัดกิจกรรมทาง พระพุทธศาสนา	- ที่ รพ.หนองวัวซอ ทุก 3 เดือน สัปดาห์ที่ 4 วัน พฤหัสบดี	- জন. ร่วมกิจกรรม ≥ ๕๐%	-	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม,	←			→	เป็นไปตาม เป้าหมาย

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการ ดำเนินการ
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
- กิจกรรมทำบุญตักบาตร	- ที่ถนนสายธรรมะ ต.หนองวัวซอ สัปดาห์ที่ 2 ของทุกเดือน			ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป					
3.กิจกรรมส่งเสริมการเข้าร่วม พิธีเนื่องในโอกาสสำคัญต่างๆ ทางพระพุทธศาสนา และงาน พระราชพิธีต่าง	ทุกหน่วยงานจัด จนท.เข้าร่วม พิธีตามวัน เวลากำหนด ๑๐๐ %		-	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม ,จนท.ทุกท่าน	←			→	เป็นไปตาม เป้าหมาย
4.กิจกรรมจิตอาสาทำความดี ด้วยหัวใจ	- ออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ พอสว. 1 ครั้ง - ออกหน่วยปฐมพยาบาล 6 ครั้ง - จิตอาสาภายในโรงพยาบาล 1 ครั้ง/สัปดาห์ (วันพฤหัสบดี)	จนท. ร่วมกิจกรรม ≥ ๕๐%	-	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม	←			→	เป็นไปตาม เป้าหมาย
5. กิจกรรมส่งเสริมการจัด KM ด้านคุณธรรมและจริยธรรม - ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่	- จำนวนบุคลากรที่อบรม 40 คน	จนท.ใหม่ร่วมกิจกรรม 100 %	5,600	กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล		6 ก.พ. 67			เป็นไปตาม เป้าหมาย
6. กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรม องค์กร - ตลาดนัดสีเขียวเพื่อสุขภาพ	ทุกวันศุกร์	จนท. ร่วมกิจกรรม ≥ ๕๐%	-	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม	←			→	เป็นไปตาม เป้าหมาย
7. กิจกรรมหมวกกันน็อค ใส่เข็ม ขัดนิรภัยเวลาขับรถ	จนท.ใส่หมวกกันน็อค ใส่เข็ม ขัดนิรภัยเวลาขับรถ ๑๐๐%	จนท.ใส่หมวกกันน็อค ใส่เข็มขัด นิรภัยเวลาขับรถ ๑๐๐%	-	- ฝ่ายบริหาร - งานอุบัติเหตุ	←			→	เป็นไปตาม เป้าหมาย
8. กิจกรรมควบคุมการจัดซื้อจัด จ้างให้เป็นไปตามราคากลาง - มีขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างที่ โปร่งใสทุกขั้นตอน - มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ ถูกต้อง	- คะแนน ITA มากกว่า ๘๕% - ร้อยละ ๑๐๐ ของการจัดซื้อ จัดจ้างดำเนินไปตามระเบียบ พัสดุ	การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตาม ระเบียบทางราชการ		- ฝ่ายบริหาร	←			→	การจัดซื้อ จัดจ้าง เป็นไปตาม ระเบียบทาง ราชการ

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....ความเสียสละ.. ความสามัคคี.. ความร่วมมือ.....
.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....ไม่มีงบประมาณสนับสนุน.....
.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....
.....

ลงชื่อผู้รายงาน

(.....นายปกรณ์ จารักษ์.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ

วันที่ ๑๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้
(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศโรงพยาบาลหนองวัวซอ
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานโรงพยาบาลหนองวัวซอ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลหนองวัวซอ วัน/เดือน/ปี : ๑๑ กันยายน ๒๕๖๗ หัวข้อ : MOIT ๑๖ : หน่วยงานมีรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) - บันทึกข้อความรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานฯ และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูล - รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) - รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน Link ภายนอก : http://www.nwshospital.com/๒๐๑๘/announce.php หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล ปฐมวรรณ กรพันธ์ (นางสาวปฐมวรรณ กรพันธ์) เจ้าพนักงานพัสดุ วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้อนุมัติรับรอง ปกรณ์ จารักษ์ (นายปกรณ์ จารักษ์) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๗
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ ศุภชัย รินทร์น้อย (นายศุภชัย รินทร์น้อย) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๗	