



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลหนองวัวซอ โทร. ๐-๔๒๒๘-๕๘๙๖ ต่อ ๑๑๓

ที่ อด ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๘๖

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติและโปรดลงนามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของจริยธรรมของหน่วยงานและขออนุญาตนำข้อมูลเผยแพร่

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ

ความเป็นมา

อ้างอิง เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่ง กระทรวงสาธารณสุขมีการขับเคลื่อนการดำเนินการตาม มาตรการ ๓ ป ๑ ค (ปลูก/ ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และ เครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการด้าน ITA ของโรงพยาบาลหนองวัวซอ สอดคล้องตามหลักเกณฑ์ของการประเมินตามตัวชี้วัดของแบบวัด (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ตามแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสาธารณสุข จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อโปรดลงนาม และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน <http://nwshospital.com/๒๐๑๘> โรงพยาบาลหนองวัวซอ องค์กรคุณธรรม (ITA) รายละเอียดดังเอกสารที่แนบ/ไฟล์ที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ หากเห็นชอบโปรดลงนามและอนุญาตเผยแพร่ต่อไป จะเป็นพระคุณ

(นางสาวปฐมวรรณ กรพันธ์)

เจ้าพนักงานพัสดุ

ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ



เห็นชอบ



อนุญาตเผยแพร่

(นายปกรณ์ จารักษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมโรงพยาบาลหนองวัวซอ.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลหนองวัวซอ.....

สถานที่ตั้ง.....๑ หมู่ ๑ ตำบลหนองวัวซอ อำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสุภา ศรีบุญเรือง.....ตำแหน่ง.....พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ.....

สังกัด.....โรงพยาบาลหนองวัวซอ.....โทรศัพท์.....๐๘๙๙๔๒๓๘๕๓.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....supa.ju๑๑๐๙@gmail.com.....LINE ID :.....๐๘๙๙๔๒๓๘๕๓.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๒๓๒.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๕๐.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘.....๘.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รวม.....๕,๐๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๕,๐๐๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๐.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

- เจ้าหน้าที่ทุกคน ทุกหน่วยงานในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอหนองวัวซอ และคนในชุมชนอำเภอหนองวัวซอ

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการกิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรมีจิตสำนึก เพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล
- บุคลากรมีจิตนึกถึงค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมอันดีงาม
- บุคลากรได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร สามารถพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ
- บุคลากรมีจิตสำนึกดี รับทราบหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเอง
- บุคลากรมีพฤติกรรมบริการที่ดี
- องค์กรผ่านเกณฑ์การประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์ ร้อยละ ๑๐๐
- องค์กรมีการพัฒนาความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรอย่างเหมาะสม
- บุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติหรือได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่น
- บุคลากรตระหนักถึงการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน
- บุคลากรมีความสุขในการทำงาน
- องค์กรเข้มแข็ง มีการพัฒนาเติบโตอย่างยั่งยืน เป็นองค์กรแห่งความสุข

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.กิจกรรมคนดีศรีหนองบัว	- เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเห็นคุณค่าของการทำความดีและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่น - ปลุกฝังจิตสำนึกที่มีคุณธรรมจริยธรรมเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต - เพื่อเชิดชูบุคลากรที่ทำความดี	- จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องและเป็นคนแบบในการทำความดี - จำนวนบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นของโรงพยาบาล	- บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน - บุคลากรมีจิตสำนึกและเห็นคุณค่าของการทำความดี - ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีที่เป็นแบบอย่าง - บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อสังคม	ไม่มี	-คณะกรรมการชมรมจริยธรรม	←			→
๒.กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและจัดกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา	- เพื่อสนับสนุนบุคลากร รพ. ดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม - เพื่อสร้างสัมพันธ์ไมตรีที่ดีต่อกันในองค์กร - เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรม	- ร้อยละของความสุจริตใจ - จำนวนผู้เข้าร่วม	- บุคลากรมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน - สืบสานวัฒนธรรมประเพณีให้คงอยู่ต่อไป - บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรม - บุคลากรมีสติกับปัจจุบันนำไปใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่มี	-คณะกรรมการชมรมจริยธรรม - ฝ่ายบริหารทั่วไป	←			→
๓.กิจกรรมการเข้าร่วมพิธีเนื่องในโอกาสสำคัญต่างๆทางพระพุทธศาสนา และงานพระราชพิธีต่างๆ	- เพื่อให้บุคลากรได้มีโอกาสเจริญสติและปัญญา - เติบโตทางสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ โดยร่วมพิธีในโอกาสวันสำคัญต่างๆร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ	- บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมในแต่ละกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๕๐ คน	- บุคลากรมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน - สืบสานวัฒนธรรมประเพณีให้คงอยู่ต่อไป - บุคลากรมีสติกับปัจจุบันนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่มี	- คณะกรรมการชมรมจริยธรรม - จนท.ทุกท่าน	←			→

โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๔.กิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ -ออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ -จิตอาสาภายในโรงพยาบาล -จิตอาสาภายนอกโรงพยาบาล -กิจกรรมจิตอาสา เนื่องในโอกาสสมทวมงคล	- เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีความเสียสละและอุทิศตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม - เพื่อสร้างความสามัคคีและการทำงานเป็นทีม - เสริมสร้างคุณธรรมและค่านิยมพื้นฐานให้แก่บุคลากรในองค์กร	- จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมอาสา	- บุคลากรของ รพ.มีส่วนร่วมในกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ของสังคม - บุคลากรมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีจิตอาสาที่ดีต่อองค์กรและสังคม - บุคลากรมีจิตสำนึกดีอุทิศตนเพื่อผู้อื่นและสังคม	ไม่มี	-คณะกรรมการชมรมจริยธรรม	←			→
๕.กิจกรรมส่งเสริมการจัด KM ด้านคุณธรรมและจริยธรรม -กิจกรรมปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ -พฤติกรรมบริการที่ดี -กฎหมายและจริยธรรมสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพทางการแพทย์ -อบรมข้าราชการบรรจุใหม่ -อบรมทักษะผู้บริหาร	- เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรมีจรรยาบรรณวิชาชีพ - เพื่อให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีเกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ - เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดี	- จำนวนบุคลากรที่ได้เข้ารับการอบรม	- บุคลากรมีสัมพันธที่ดีต่อผู้มารับบริการและเพื่อนร่วมงาน - บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร - บุคลากรมีการปรับตัวและเข้าใจถึงความต้องการและความคาดหวังของผู้มารับบริการ - บุคลากรสามารถปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้อย่างสอดคล้องกับคุณธรรมจริยธรรม	ไม่มี	- กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	←			→
๖.กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร -ทำบุญปีใหม่ -ทำโรงทาน -ตลาดนัดสีเขียวเพื่อสุขภาพ -Big Cleaning Day	- เพื่อสร้างวัฒนธรรมที่ดีงามขององค์กร	- ๑ ครั้ง/ปี - ๒ ครั้ง/ปี	- জন.ร่วมกิจกรรม ≥ ๕๐% -บุคลากรมีสติกับปัจจุบันนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕,๐๐๐	- ชมรมจริยธรรมและคุณธรรม - জন.ทุกท่าน	←			→

โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๗.กิจกรรมหมวกกันน็อคใส่เข็มขัดนิรภัยเวลาขับรถ	- เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีวินัยและเคารพกฎจราจร	- জন.ใส่หมวกกันน็อค ๑๐๐ %	- জন.ทุกคนปฏิบัติตามนโยบาย ไม่มีอุบัติเหตุในการขับขี่รถยนต์และจักรยานยนต์	ไม่มี	- ฝ่ายบริหาร - งานอุบัติเหตุ	←	→		
๘.กิจกรรมการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามราคากลาง - มีการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสทุกขั้นตอน - มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง - ไม่แสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย	- เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความซื่อสัตย์สุจริตในการทำงานโดยวัดผลที่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	- คะแนน ITA มากกว่า ๘๕๔ - ร้อยละ ๑๐๐ ของการจัดซื้อจัดจ้างดำเนินไปตามระเบียบพัสดุ	- การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระเบียบทางราชการ	ไม่มี	- ฝ่ายบริหาร	←	→		

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางสุภา ศิริบุญเรือง)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายปรกรณ์ จารักษ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๒. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศโรงพยาบาลหนองวัวซอ
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานโรงพยาบาลหนองวัวซอ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลหนองวัวซอ วัน/เดือน/ปี : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ หัวข้อ : MOIT ๑๕ : หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) - บันทึกข้อความแผนการปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตฯ และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูล - แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ Link ภายนอก : http://www.nwshospital.com/๒๐๑๘/announce.php หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล ปฐมวรรณ กรพันธ์ (นางสาวปฐมวรรณ กรพันธ์) เจ้าพนักงานพัสดุ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	ผู้อนุมัติรับรอง ปกรณ์ จารักษ์ (นายปกรณ์ จารักษ์) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ ศุภชัย รินน้อย (นายศุภชัย รินน้อย) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	